



УКРАЇНА  
ГОРОДНЯНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

(восьма сесія восьмого скликання)

14 вересня 2021 року

м. Городня

Про внесення змін до рішення першої сесії восьмого скликання від 10.12.2020 р.

“Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки ”

У відповідності до пункту 21 частини 1 статті 91 Бюджетного кодексу України, з метою забезпечення ефективного розвитку системи охорони здоров'я, вдосконалення надання медичної допомоги населенню Городнянської міської ради, подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці, створення належних умов праці, пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Городнянська міська рада **в и р і ш и л а**:

1. Внести та затвердити зміни до Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки, а саме:

1.1. В паспорті Програми в пунктах 10, 11 замінити суму «5215,5 тис. грн.» на «5537,8 тис. грн.».

1.2. Додатки 1, 2 до Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки викласти в новій редакції, що додається.

2. Затвердити порядок надання адресної грошової допомоги новоприйнятим лікарям-спеціалістам в новій редакції, що додається.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань бюджету, планування, фінансів, соціально-економічного розвитку, законності та правопорядку.

**Міський голова**

**Андрій БОГДАН**

Додаток 1  
до Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки

**Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально—профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки (тис. грн.)**

№ п/п	Зміст заходів Програми	Відповідальні за виконання	Термін виконання (роки)	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн.					
				Усього	2021	2022	2023	2024	2025
1.	1.1.Забезпечення житлом молодих спеціалістів	Городнянська міська рада	2021-2025	1750,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0
2.	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 100% посадового окладу з урахуванням медичного стажу та підвищень посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці протягом п'яти років роботи молодим лікарям, які працюють в закладах охорони здоров'я.	Городнянська міська рада.  КНП «Городнянська міська лікарня»	2021-2025	1473,1	334,3	332,7	353,3	252,0	200,8
3.	Встановлення та виплата додаткової надбавки в розмірі 200% посадового окладу, з урахуванням медичного стажу та підвищень посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці, лікарям-анестезіологам, що працюють в КНП «Городнянська міська лікарня»	Городнянська міська рада.  КНП «Городнянська міська лікарня»	2021-2025	967,4	182,2	196,3	196,3	196,3	196,3

4.	Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання вищих медичних навчальних закладів з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Городнянського району шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з подальшим працевлаштуванням до лікарняних закладів району і обов'язковим відпрацюванням 10 років.	Городнянська міська рада.  КНП «Городнянська міська лікарня»  КНП «Городнянський ЦПМСД»	2021-2025	475,0	55,0	60,0	90,0	120,0	150,0
5.	Одноразова адресна грошова допомога новоприйнятим лікарям-спеціалістам в розмірі 134 200,00 грн. (з урахуванням суми нарахованого ЄСВ та інших податків і зборів) на одну особу які уклали трудовий договір не менше ніж на 5 років з закладами охорони здоров'я Городнянської міської ради.	Городнянська міська рада.  КНП «Городнянська міська лікарня»  КНП «Городнянський ЦПМСД»	2021-2025	872,3	335,5	134,2	134,2	134,2	134,2
Всього				5537,8	1257,0	1073,2	1123,8	1052,5	1031,3

Надбавки надаються лише за однією підставою та пропорційно від зайнятості (0,25, 0,5, 0,75 .. посади).

Одноразова адресна грошова допомога молодим лікарям-спеціалістам надається пропорційно від зайнятості (0,25, 0,5, 0,75 .. посади).

**Секретар міської ради**

**Світлана БІЛЬСЬКА**

Додаток 2  
до Програми місцевих стимулів для медичних  
працівників та забезпечення кадрами лікарів  
лікувально-профілактичних закладів  
громади на 2021-2025 роки

**Ресурсне забезпечення**

**Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально—профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки (тис. грн.)**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми					
	2021	2022	2023	2024	2025	Разом
Обсяг фінансування	1257,0	1073,2	1123,8	1052,5	1031,3	5537,8

**Секретар міської ради**

**Світлана БІЛЬСЬКА**

## Порядок

### надання одноразової адресної грошової допомоги новоприйнятим лікарям-спеціалістам

1. Цей Порядок визначає процедуру надання одноразової адресної грошової допомоги (далі – Допомога) новоприйнятим лікарям-спеціалістам, що уклали з КНП «Городнянська міська лікарня» або КНП «Городнянський ЦПМСД» трудовий договір на термін не менше 5 років, шляхом виплати одноразової адресної грошової допомоги у розмірі 134 200,00 грн. (сто тридцять чотири тисячі двісті гривень).

2. До суми 134 200,00 грн. входить сума нарахованого ЄСВ та інших податків та зборів. Допомога виплачується пропорційно від зайнятості лікаря (1,0 посади – 134 200,00 грн.; 0,5 посади – 67 100,00 грн.; 0,25 посади – 33 550,00 грн.).

3. Матеріальна допомога у зазначеному розмірі може надаватись також двом лікарям-хірургам (кожному), що уклали трудовий договір з КНП «Городнянська міська лікарня» на термін не менше 5 років.

4. Нарахування Допомоги здійснюється КНП «Городнянська міська лікарня» або КНП «Городнянський ЦПМСД» за рахунок коштів, виділених з місцевого бюджету на виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально—профілактичних закладів громади на 2021-2025».

5. Для отримання Допомоги після працевлаштування лікарі подають на ім'я керівника КНП «Городнянська міська лікарня» або КНП «Городнянський ЦПМСД» заяву про надання Допомоги.

6. Лікарняний заклад до якого звернувся працівник щодо надання Допомоги, подає на погодження міському голові клопотання з копією заяви лікаря та проект договору про надання одноразової адресної грошової допомоги в якому обов'язково зазначається обов'язкове відпрацювання в лікувальному закладі не менше п'яти років.

7. Після отримання погодження міського голови заклад охорони здоров'я укладає договір про надання одноразової адресної грошової допомоги з працівником та здійснює виплату в термін визначений договором.

8. Працівник, який отримав грошову допомогу зобов'язаний відпрацювати у відповідному лікувальному закладі п'ять років з неменшою зайнятістю ніж та, яка була підставою для отримання допомоги відповідно до пункту 2 даного Порядку

9. У разі відмови без поважних причин\* лікаря-спеціаліста приступити до роботи відповідно до укладеного договору, його звільнення незалежно від підстави такого звільнення, за виключенням порушення трудового законодавства

роботодавцем, протягом 5 років від початку роботи, одержувач одноразової адресної грошової допомоги зобов'язаний повернути суму фактично одержаної допомоги у КНП «Городнянська міська лікарня» або КНП «Городнянський ЦПМСД» з яким укладено договір на отримання такої Допомоги.

10. У разі, якщо лікар-спеціаліст звільняється за власною ініціативою з інших поважних причин\*\* (сімейні обставини, хвороба близьких тощо), їх поважність визначається робочою групою, комісією тощо, що створюється виконавчим комітетом Городнянської міської ради. Такий орган вивчає подані лікарем підтверджуючі документи та приймає рішення щодо повернення або неповернення ним одноразової допомоги до КНП.

У разі повернення коштів одноразової допомоги лікарем-спеціалістом з вищевикладених причин, заклад охорони здоров'я використовує їх на цілі визначені Статутом.

\*До поважних причин відносяться хвороба працівника, інвалідність, що перешкоджають виконанню роботи за договором, а також порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного або трудового договору.

\*\*До інших поважних причин відносяться сімейні обставини, хвороба близьких працівника та інші обставини, важливість і поважність яких визначається створеним колегіальним органом згідно пункту 10 цього Порядку.

**Секретар міської ради**

**Світлана БІЛЬСЬКА**

