

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням першої сесії
Городнянської міської ради
восьмого скликання
від 10 грудня 2020 року

ПРОГРАМА

**місцевих стимулів для медичних працівників та
забезпечення кадрами лікарів лікувально-
профілактичних закладів громади
на 2021-2025 роки**

м. Городня
2020 рік

ЗМІСТ

1	Паспорт Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки	3
2	Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма та обґрунтування необхідності їх розв'язання	4
3	Мета Програми	5
4	Основні завдання Програми	6
5	Фінансове забезпечення Програми	6
6	Очікувані результати виконання Програми	6
7	Механізм реалізації Програми	7
8	Додатки до Програми:	
1.	Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки – 2 арк.	
2.	Ресурсне забезпечення Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки –1 арк.	

Паспорт
Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення
кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади
на 2021-2025 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	КНП «Городнянська ЦРЛ»
2.	Розробник Програми	КНП «Городнянська ЦРЛ»
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документу, на основі якого розроблена Програма	Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»
4.	Співрозробники Програми	КНП «Городнянський ЦПМСД»
5.	Відповідальний виконавець Програми	КНП «Городнянська ЦРЛ», КНП «Городнянський ЦПМСД»
6.	Учасники Програми	Городнянська міська рада
7.	Термін реалізації Програми	01.01.2021 року – 31.12.2025 року
8.	Етапи виконання Програми	2021-2025 роки
9.	Фінансування	Міський бюджет
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис.грн	4665,5
11.	коштів місцевого бюджету, тис.грн	4665,5

1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Населення району станом на 01.07.2020 року складає 26917 осіб, з них сільського населення 15103 осіб (56,1%), дітей у віці до 17 років – 4838 (17,9%). За II квартал 2020 року показник загальної смертності населення склав 9,6 % (2019 р. – 9,9), народжуваність 2,1 % (за 2019 – 2,2%), приріст населення від'ємний – 7,5 (2019 р. – 7,7), пенсіонери 8618 – 32% (2019 р. – 31,8%).

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме високий рівень постаріння, низька щільність проживання населення, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження.

Таку кризу зможе частково можна подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, завдяки забезпечення лікарні гарними спеціалістами та необхідним матеріально-технічним оснащенням.

На сьогоднішній день лікарських штатних посад – 45,5, фізичних осіб лікарів – 27, з них 13 пенсіонерів (48,1%). Укомплектованість лікарями складає 59,3 %.

Однією з причин зменшення кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання, а також відсутність в продовж багатьох років додаткових заохочувальних, компенсаторних соціальних доплат, виплат і надбавок з місцевого бюджету.

Найбільш гострими на цей час є такі проблеми :

- незабезпечення житлом молодих спеціалістів;
- низька заробітна плата;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів в великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій ;
- значне старіння кадрового потенціалу;

Завдяки програмі місцевих стимулів для медичних працівників на 2018-2020 роки, КНП «Городнянська ЦРЛ» має змогу залучати та утримувати перспективних молодих лікарів, за період її дії лікарня поповнила свої кадрові ресурси молодими лікарями в кількості 6 осіб. На сьогоднішній день 4 лікаря-спеціаліста отримують надбавку та 2 лікаря вже в 2020 році припинили її отримувати. Також завдячуючи тим можливостям, яку Програма надає, існує зацікавленість з боку лікарів-інтернів, які готові

повернутися після закінчення інтернатури та працювати в нашому районі. Вже в 2021 році повинен приступити до роботи лікар-терапевт, а в 2022 році лікар-акушер-гінеколог, для яких Городнянська центральна районна лікарня була базою стажування в інтернатурі.

Забезпечення закладів охорони здоров'я громади лікарськими кадрами здійснюється також за рахунок випускників вищих медичних навчальних закладів, які навчаються за кошти місцевого бюджету, відповідно до Програми забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів району на 2010-2020 роки, яка була затверджена Городнянською районною радою, та припиняє дію 31.12.2020 року. Дана програма надавала можливість проводити конкурс та навчати обраних студентів у вищих навчальних медичних закладах за рахунок місцевого бюджету. Тому дана програма яка пропонується до затвердження вміщує в собі продовження оплати студентів які вже навчаються за рахунок коштів місцевого бюджету та обрання в подальшому нових таких студентів які зможуть потім відпрацювати в районі 10 років. На сьогодні КНП «Городнянська ЦРЛ» навчає 1 студента та КНП «Городнянський ЦПМСД» навчає 1 студента. Відбір здійснюватиметься згідно Положення про відбір кандидатів на навчання у вищому медичному закладі на контрактній основі за кошти місцевого бюджету згідно додатку 3 до Програми.

Зазначені вище обставини зумовлюють необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки (далі - Програма).

Мета Програми

Головною метою Програми є:

1. Невідкладне забезпечення медичних закладів району кадровим ресурсом, недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в першу чергу лікарями-спеціалістами у ті структурні підрозділи медичних закладів міста, де кадровий дефіцит набув критичного рівня через комплексний підхід щодо підняття соціального захисту медичного працівника, престижу його праці в суспільстві в цілому і в нашому місті зокрема, який би дозволив оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я міста кваліфікованими медичними кадрами, також і за рахунок навчання на замовлення студентів медичних вузів.

2. Недопущення критичного дефіциту медичних кадрів у подальшому шляхом визначення рівня забезпечення кадровим ресурсом медичних закладів міста та їх структурних підрозділів. При цьому, моніторинг кадрового ресурсу та прогнозування можливого критичного дефіциту спеціалістів за окремими напрямками та спеціальностями повинно проводитися постійно.

Основні завдання Програми

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань :

- забезпечення благоустроєним житлом медичних працівників;
- затвердження і гарантоване фінансування довготривалих надбавок молодим лікарям-спеціалістам до 5 років їх роботи.
- організація навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах за рахунок коштів міського бюджету на підставі угоди між студентом, лікувальним закладом на замовлення якого здійснюється навчання, головою міської ради та вищим навчальним медичним закладом. Таке навчання здійснюється на конкурсній основі згідно затвердженого положення, окрім студентів які вже навчаються на замовлення згідно районної програми забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів району на 2010-2020 роки, тами особам здійснюється оплата навчання відповідно до діючих укладених договорів.
- проведення відбору на конкурсній основі дітей, які успішно навчаються, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів;
- проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії медичного працівника;
- популяризація та інформування про наявні вакансії в засобах масової інформації та інтернет-ресурсах.

Фінансове забезпечення Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Ресурсне забезпечення зазначене в додатку 2 до Програми.

Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями лікувально – профілактичні заклади громади, в першу чергу ті структурні підрозділи медичних закладів міста, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в подальшому що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню міста та району;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

Механізм реалізації Програми

Організація виконання Програми покладається на Городнянську міську раду, КНП «Городнянська ЦРЛ» та КНП «Городнянський ЦПМСД».

Координація виконання Програми здійснюватиметься Городнянською міською радою.

Додатки до Програми:

Додатки до Програми:

- 1. Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки – 2 арк.;

- 2. Ресурсне забезпечення Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки – 1 арк.

Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-2025 роки (тис. грн.)

№ п/п	Зміст заходів Програми	Відповідальні за виконання	Термін виконання (роки)	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн.					
				Усього	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Забезпечення житлом молодих спеціалістів	Городнянська міська рада	2021-2025	1750,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0
2	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 100% посадового окладу з урахуванням медичного стажу та підвищень посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці протягом п'яти років роботи молодим лікарям, які працюють в закладах охорони здоров'я.	Городнянська міська рада. КНП «Городнянська ЦРЛ»	2021-2025	1473,1	334,3	332,7	353,3	252,0	200,8
3	Встановлення та виплата додаткової надбавки в розмірі 200% посадового окладу, з урахуванням медичного стажу та підвищень посадових окладів у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці, лікарям-анестезіологам, що працюють в КНП «Городнянська ЦРЛ»	Городнянська міська рада. КНП «Городнянська ЦРЛ»	2021-2025	967,4	182,2	196,3	196,3	196,3	196,3

4	Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання вищих медичних навчальних закладів з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років Городнянської громади шляхом укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів місцевого бюджету з подальшим працевлаштуванням до лікарняних закладів громади і обов'язковим відпрацюванням 10 років.	Городнянська міська рада. КНП «Городнянська ЦРЛ» КНП «Городнянський ЦПМСД»	2021-2025	475,0	55,0	60,0	90,0	120,0	150,0
Всього				4665,5	921,5	939,0	989,6	918,3	897,1

Надбавки надаються лише за однією підставою та пропорційно від зайнятості (0,25, 0,5, 0,75 .. посади).

**Ресурсне забезпечення
Програми місцевих стимулів для медичних працівників та забезпечення
кадрами лікарів лікувально-профілактичних закладів громади на 2021-
2025 роки (тис. грн.)**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання Програми					
	2021	2022	2023	2024	2025	Разом
Обсяг фінансування	921,5	939,0	989,6	918,3	897,1	4665,5