



**УКРАЇНА**  
**ГОРОДНЯНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**Р І Ш Е Н Н Я**  
(чотирнадцята (32) сесія сьомого скликання)

від 23 травня 2019 року  
м. Городня

**Про затвердження Положення про  
преміювання працівників відділу  
житлово-комунального  
господарства, благоустрою,  
архітектури та будівництва  
Городнянської міської ради**

З метою стимулювання сумлінного та якісного виконання посадовими особами та іншими працівниками відділу житлово-комунального господарства, благоустрою, архітектури та будівництва Городнянської міської ради своїх обов'язків, ініціативного і творчого підходу до вирішення поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавської дисципліни, відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», керуючись ст.ст.25,26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Городнянська міська рада **в и р і ш и л а**:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників відділу житлово-комунального господарства, благоустрою, архітектури та будівництва Городнянської міської ради, що додається.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, планування, фінансів та соціально-економічного розвитку.

**Міський голова**

**А.І. Богдан**

Додаток до рішення чотирнадцятої (32)  
сесії сьомого скликання  
Городнянської міської ради  
від 23 травня 2019 року  
«Про затвердження  
Положення про преміювання  
працівників відділу житлово-комунального  
господарства, благоустрою, архітектури та будівництва  
Городнянської міської ради»

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про преміювання працівників відділу житлово-комунального господарства, благоустрою, архітектури та будівництва Городнянської міської ради**

#### **1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання працівників відділу житлово-комунального господарства, благоустрою, архітектури та будівництва Городнянської міської ради (далі – Положення) розроблене відповідно до законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

1.2. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників відділу. Розмір премії начальнику відділу визначається розпорядженням голови міської ради.

1.3. Преміювання працівників відділу здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць.

1.4. В окремих випадках, за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та святкових дат, за наказом начальника відділу, з урахуванням особистого внеску працівників, може бути виплачена одноразова премія в межах затвердженого фонду оплати праці.

1.5. Працівникам, які на дату нарахування премії є звільненими, незважаючи на те, що вони у місяці, за результатами якого проводиться преміювання, працювали, премії не виплачуються, за винятком працівників, які вийшли на пенсію, звільнилися за станом здоров'я, згідно з п. 1 ч.1 ст. 40 КЗпП, або перейшли на іншу роботу в порядку переведення.

1.6. Фонд преміювання працівників відділу утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

1.7. На створення місячного фонду преміювання спрямовуються кошти у розмірі не менше 10 % , але не більше 100% від фонду оплати праці за посадовими окладами та економії фонду оплати праці посадовим особам міської ради та до 250% обслуговуючому персоналу та службовцям відділу, що утворилася протягом поточного року.

1.8. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі.

## **2. Показники преміювання та визначення розміру премії**

2.1. Преміювання працівників за результатами роботи за місяць нараховується в розмірі, який визначає начальник відділу залежно від особистого трудового вкладу працівника, у відсотках до посадового окладу, в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії фонду оплати праці.

2.2. За результатами роботи за місяць начальник відділу має право одноосібно визначати розмір премії працівникам з урахуванням наступних показників:

- своєчасне та якісне виконання поставлених завдань і доручень;
- сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, ініціатива і творчість у роботі;
- дотримання виконавської і трудової дисципліни;
- постійне самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації;
- інші показники.

2.3. Розмір премії залежить від стану виконання показників, зазначених у п. 2.2 цього Положення, та особистого вкладу працівника в загальні результати роботи, без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами.

2.4. Зменшення відсотку преміювання працівників або позбавлення їх премії здійснюється у разі:

- несвоєчасного або неякісного виконання своїх посадових обов'язків;
- неякісного виконання розпоряджень та доручень керівництва міської ради;
- порушення строків розгляду документів;
- недобросовісного виконання посадових обов'язків і завдань;
- порушення правил внутрішнього трудового розпорядку.

## **3. Порядок преміювання**

3.1. Преміювання працівників відділу здійснюється на підставі наказу начальника відділу, а у разі його відсутності – особи, яка виконує його обов'язки, на підставі оцінки та всебічного аналізу виконання працівниками посадових обов'язків і завдань.

3.2. Визначити граничний розмір премії 100 % місячного фонду заробітної плати за посадовими окладами посадовим особам відділу та 250% іншим працівникам відділу (при забезпеченості кошторисними призначеннями).

3.3. На преміювання працівників до Дня місцевого самоврядування спрямовуються кошти в розмірі до 100 % середньомісячного фонду заробітної плати (при забезпеченні кошторисними призначеннями).

3.4. На преміювання працівників з нагоди професійних свят, державних свят, річниці Незалежності України, ювілейних дат, тощо спрямовуються кошти фонду преміювання та економії фонду оплати праці.